

LEONIDAS

ACADEMIA MAGISTRIS DUCTORIBUS



2021





LEONIDAS
ACADEMIA MAGISTRIS DUCTORIBUS

DR. ZÁMBÓ PÉTER

WWW.LIONSOFLIONIDAS.HU
+36 30 343 41 36

zambo.peter@leonidasmesterei.hu



LIONS OF LEONIDAS



SZEMÉLYI FEJLESZTÉS VEZETŐI ÉS MENEDZSER KÉPZÉSEK

Kompetencia térkép

fejlesztés

coaching

Tárgyalás technika – taktikai felkészítés

üzleti tárgyalás prezentáció

vezetői értekezlet projekt értekezlet

verbális, non-verbális kommunikáció

Média kommunikáció

sajtótájékoztató interjú, riport

közösségi média

vállalati belső kommunikáció

Nemzetközi tárgyalások

ország specifikus szokások

eredményes technikák

protokoll

Vállalati vezetési modell átvilágítás

erőforrás management tanácsadás

döntési pontok felelősségi körök

hatékonyság felmérés

Személyes brand építés

iroda, tárgyaló kialakítása

tárgyalási hatékonyságot támogató
filozófia alapján

üzleti öltözködési tanácsadás

egészséges életmód, táplálkozás,
sport tanácsadás

brosúra, prezentáció tervezés

Tematizált csapatépítő tréning

vezetőknek

csapatban foglalkoztatottaknak

Kommunikációs tréning

konfliktuskezelés, meggyőzés gyakorlata

verbális, non-verbális kommunikációs
gyakorlatok

Stresszkezelési technikák

mentális tréning

Mentor program kidolgozása

vezető utánpótlás, - kiválasztás

Burn out elleni tréning

vezetőknek

stratégiai pozícióban
foglalkoztatottaknak

Változás management támogatás

átszervezés integráció - fúzió

termékkör -, feladatváltás

leépítés

Kríziskezelés

munkahelyi baleset mentális feldolgozása

dolgozói egyéni krízis mentális feldolgozása



VÁLLALATI
KÉPZÉSEK



Curriculum Vitae

2014-2021

Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV)
Bűnügyi Főigazgatóság (BFIG)
főigazgató-helyettes

2010-2014

NAV BFIG
Bűnügyi Ellátó Főosztály
főosztályvezető

2008-2010

Vám- és Pénzügyőrség
Bűnügyi Ellátó Nyomozó Hivatal
parancsnok

1999-2002

Pécsi Tudományegyetem
Állam- és Jogtudományi Kar

1998-2008

Határőrség Országos Parancsnoksága

1995-1998

Rendőrtisztí Főiskola
kitüntetéses diploma

1400 bűnügyi akció

32 ország nemzetközi tárgyalások

60 konferencián előadó

130 óra egyetemi oktatás

80 elismerés, kitüntetés

Több mint:

17 év vezetői gyakorlat

25 év műveleti tapasztalat

4700 óra kiképzési gyakorlat

4 komplex szervezet modernizáció

1300 munkatárs vezetése

HR támogatás - tanácsadás

vezetői beosztásba jelentkezők kiválasztása, felmérése
stratégiai pozícióba jelentkezők kiválasztása, felmérése
üzleti biztonság szempontú támogatás – valóság felmérés

Adatvédelmi tanácsadás

Compliance tanácsadás

KAPCSOLT SZOLGÁLTATÁSOK



A történet negyven évvel ezelőtt kezdődött...

Elhatároztam, hogy tábornok leszek. Visszatekintve, akkor öt éves fejjel szilárd elhatározásnak bizonyult, ma már pontosan tudom, ahogy a cél megfogalmazódott bennem, minden lépés, erőfeszítés, gondolat és tett ebbe az irányba vitt...

„Ahogyan a múltunkat sokféleképpen magyarázhatjuk, jelenünket számtalan módon megváltoztathatjuk, és különféle lehetséges jövők állnak előttünk” (Szókratész)



A munkaerő piac kínálati és keresleti oldala átalakul, a felnövő generációk életfelfogása és célrendszere, kommunikációs szokásai megváltoznak, a FinTech, RegTech, Mesterséges Intelligencia, Blockchain technológia, Robotika, Automatizálás, Biotechnológia pedig rengeteg lehetőséget teremt pénzügyeink, háztartásunk, közlekedésünk, vállalkozásaink, munkahelyünk, egészségünk, egyéni és sportteljesítményünk minőségi fejlesztéséhez.

*Másokkal tartasz, vagy
az élen haladsz,
vagy a magad útját járod?
Az embernek tudnia kell,
mit akar és
egyáltalán hogy akar.*

Pályafutásom csúcsán időszerű a megszerzett harctéri tudást, a letisztult gyakorlati tapasztalatokat átadni minden minőségi fejlődésre vágyó, az új megismerése iránt elkötelezett sikerorientált embernek.

Mindig tudtam, hova tartok, milyen képességeket kell fejlesztenem ahhoz, hogy megvalósítsam az álmomat. A sport a kitartásban erősített, az iskola a tudásvágyat alapozta meg, a történelem példaképek sorát vetítette elém, cserkészként a vezetés felelősségét és a természet értékét ismertem meg.

„Tanuld meg a játékszabályokat, aztán már csak játszani kell – persze, mindenképp jobban.” (Albert Einstein)

A sorkatonai szolgálatot követően utam a Rendőrtiszti Főiskolára vezetett, ahol teljesítményemet tanulmányi vándordíjjal, majd kitüntetéses diplomával ismerték el. Fiatal tisztként, a szervezett bűnözés elleni küzdelem bevezetett a titkos műveletek világába, speciális kiképzések, küldetések során át tapasztaltam meg, hogy a siker és a kudarc életekben mérhető.

Az eredményeket elismerések követték, egyre magasabb beosztásokban, új feladatokkal, minőségi célkitűzésekkel és egyre növekvő felelősséggel éltem hivatásomnak.

Dolgoztam Los Angelesztől Hágán keresztül Pekingig, a világ számos pontján. A siker kulcsa mindig a felkészülés, figyelem, tudás, tisztelet együttesén alapult és azon, hogy soha nem akartam mást mutatni magamból, mint aki vagyok. A győzelem legerősebb bázisát a mély önismeret, gyors profilalkotás és a kifinomult tárgyalási technikák alkották.

Mai tudásom fundamentumai a határokon átnyúló műveletek, bűnügyi akciók, kihallgatások, hírszerző hálózatok kiépítése, elfogások végrehajtása, hatékony szervezeti egységek felépítése és vezetése, korszerű kiképzési technikák alkalmazása, nemzetközi tárgyalások végrehajtása, átfogó szakterületi modernizációs átszervezések előkészítése, proaktív stratégiai tervezés, a különböző szintű vészhelyzetek kezelése és felelős döntéshozatal során megismert számos gyakorlati tapasztalat.



MAGAMRÓL

...Leónidasz az ókori Spárta királya volt. Kr. e. 480-ban a spártai ephoroszok Leónidaszt küldték a thermopüli szoroshoz, hogy 300 spártaival, és 6700 szövetségessel feltartsa a Perzsa Birodalom hadseregét a Thermopüli-szorosnál. Xerxész perzsa uralkodó serege, amely északi irányból tervezte lerohanni a hellén városállamokat, az ókori források szerint több százezer főt számlált. A szűk szorost védő apró, de jól felfegyverzett és fegyelmezett csapat az első két napon lemészárolta a szemből támadó perzsákat. Ekkor azonban a görög Ephialtész hegyi ösvényeken keresztül a görögök háta mögé vezetett egy nagy perzsa csapatot, és Leónidasznak meg kellett osztania seregét. A király a 300 spártaival, 400 thébaival és 700 theszpiaival maradt a szoros bejáratánál, azzal a szándékkal, hogy életük árán is feltartsák a perzsákat, hogy a görög városállamok felkészülhessenek a harcra...

Számomra Leonidas karaktere a hatékony vezért testesíti meg, aki felkészíti csapatát, példájával motiválja a végső küldetésre, kockázatot vállal magasabb értékek védelme érdekében, több lépésben gondolkodik, stratégiát épít és képes az erőforrásait képességeik alapján kivételes eredményességgel alkalmazni.

A Leonidas Mesterei fejlesztő program ötlete két éve fogalmazódott meg bennem. Vezetői munkám során számos rendkívüli képességekkel rendelkező, tehetséges emberrel találkoztam, akik valamilyen szakterület kiváló képviselői, közgazdászok, mérnökök, orvosok, jogászok, informatikusok, borászok, menedzserek...

Eredményeik alapján egyre magasabb szinteket értek el szervezetükben, vállalkozásaikat folyamatosan bővítették, vezetői feladataik ellátása napi tevékenységük meghatározó része lett. Többségük azonban soha nem kapott felkészítést a vezetéssel járó kihívásokra, az emberek irányításának hatékony és motiváló módszertanára, a csoportok működésével természetesen együtt járó konfliktusok kezelésének gyakorlatára, a megnövekedett felelősség, folyamatos döntési pozíció és eredmény orientált munka okozta stressz feloldására.

A vezetés külön szakma, tudomány, és művészet. Menedzser feladataink professzionális ellátása és belső egyensúlyunk megtalálása és megőrzése a hosszútávú sikereink záloga.

A különleges küldetések során megszerzett komplex tudást és gyakorlati tapasztalatot fejlesztési programba rendeztem, amely képes egyénre és dolgozói közösségre szabott módon minőségi fejlődést elérni, értéket teremteni, hatékonyabb vezetést, összetartó csapatot, a gyorsan változó piaci kihívásokhoz proaktívan alkalmazkodó vállalatot biztosítani.

Most vezetői tapasztalattal és speciális kiképzési ismeretekkel rendelkező stábbal kipróbált, elméleti ismeretek bemutatásával példa és gyakorlat fókuszú tréning sorozat keretében felkészítjük a fejlődés útját választó résztvevőket.

Képzelnének el egy bevetési egységet, amelynek az a feladata, hogy veszélyes, fegyveres bűnözőket fogjanak el. Képzeljék el ennek az elit egységnek a harcosait, akik kiválóan képzett, speciális tudással rendelkező, külön-külön is erős meghatározó karakterek.

Képzeljék el az egység parancsnokát, aki az óramű pontosságával vezeti csapatát küldetésről küldetésre, biztosítja folyamatos felkészülésüket, garantálja emberei tökéletes fizikai és mentális állapotát, egységet teremt, tervez, és a célra összpontosít a siker és a biztonságos hazatérés érdekében.

Most képzeljék el saját cégüket, csapatukat, környezetüket, életüket...

A fejlesztő program megalkotása során én is elképzelttem Leonidast, aki a történelem példázata szerint az egyik leghatékonyabb vezető volt.

Modernkori békés harcos mintájára formálva szükségünk lesz korszerű tudásra, stratégiai látásmódra, vezetői kompetenciákra robbanásszerűen változó mindennapjainkban.

A sors suttogja a harcos fülébe:

-Nem tudsz ellenállni a viharnak!

A harcos összpontosít és válaszol:

-Én vagyok a Vihar!



A Leonidas Mesterei célja, az egyéni erőforrások feltárásával és fejlesztésével, gyakorlatokon keresztül, a megismerés és tapasztalás útját járva növelje az egyén és a közös célok elérésére létrejött csoportok, ellenállóképességét, hatékonyságát, célkitűzéseik megvalósítása érdekében.

